



**DATOS GENERALES**

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO DEL AZUAY.- COORDINACION ZONAL 6 - SENESCYT.
RUC:	0360032780001
REPRESENTANTE LEGAL	MARCELO SEBASTIÁN AGUILERA CRESPO
FUNCIÓN:	INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR

MODALIDAD DE ESTUDIOS:

TIPO MODALIDAD DE ESTUDIOS
PRESENCIAL
DUAL

GRUPO DEL SISTEMA DE EDUCACIÓN SUPERIOR:

A QUE GRUPO DEL SISTEMA DE EDUCACIÓN SUPERIOR PERTENECE (Art. 352 Constitución del Ecuador)
INSTITUTO TÉCNICO SUPERIOR

INFORMACIÓN DE SEDES Y EXTENSIONES DE LAS INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR COBERTURA GEOGRÁFICA Y DE ATENCIÓN DE LAS SEDES Y EXTENSIONES DE IES

NOMBRE DE LA EXTENSIÓN O SEDE	PROVINCIA	CANTÓN	PARROQUIA	DIRECCIÓN	CORREO	PÁGINA WEB	NO. RUC
INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO DEL AZUAY	Azuay	Cuenca	Cuenca	Av. Octavio Chacón 1-98 y Primera Transversal (sector	secretaria@tecazuay.edu.ec	http://www.tecazuay.edu.ec	1768157600001
EXTENSIÓN O SEDE	NOMBRE DEL REPRESENTANTE LEGAL		CARGO	FECHA	CORREO	TELÉFONO	
INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO DEL AZUAY	MARCELO SEBASTIÁN AGUILERA CRESPO		RECTOR	03/01/2016	secretaria@tecazuay.edu.ec	(07) 285-9771	

NO. UNIDADES (CAMPUS)	COBERTURA GEOGRÁFICA	NO. ESTUDIANTES	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS							LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
			MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANOS	EXTRANJEROS	DISCAPACITADOS	
1	NACIONAL	830	543	287	0	9	797	4	9	11	0	32	http://http://www.tecazuay.edu.ec

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTAR EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	GARANTIZAR IGUALDAD DE OPORTUNIDADES, IGUALDAD EN EL ACCESO Y LA PARTICIPACIÓN A LAS PERSONAS QUE SE ENCUENTRAN EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD POR SU RAZA, RELIGIÓN O NACIONALIDAD	A) REALIZACIÓN DE DE EVENTOS QUE PERMITAN LA IDENTIFICACIÓN Y LA SOCIALIZACIÓN CON LA COMUNIDAD ACADÉMICA DE LAS DISTINTAS CULTURAS DE NUESTRO PAÍS A TRAVÉS DE LA PARTICIPACIÓN DE LA CARRERA DE TECNOLOGÍA SUPERIOR EN GESTIÓN DEL PATRIMONIO HISTÓRICO Y CULTURAL B) REALIZACIÓN DE EVENTOS CULTURALES COMO EL KINDI Y MUYA, EN LOS QUE SE BUSCA VISIBILIZAR LA REALIDAD Y LOS FOCOS SENSIBLES DE ATENCIÓN POR PARTE DE NUESTRA SOCIEDAD DESDE LA PERSPECTIVA DE LA FORMACIÓN ACADÉMICA TÉCNICA Y TECNOLÓGICA COMO PARTE DE UNA FORMACIÓN HOLÍSTICA, LAICA Y ENFOCADA EN EL RECONOCIMIENTO DE LA RAZA, RELIGIÓN Y/O NACIONALIDAD, NO COMO UN PUNTO DE DIVERGENCIA SINO ARMONÍA EN LA CONVIVENCIA SOCIAL.	PERMITE QUE NUESTROS ESTUDIANTES SE FORMEN NO SOLO PROFESIONALMENTE SINO COMO SERES HUMANOS LLENOS DE VALORES Y SENSIBLES ANTE LA REALIDAD SOCIAL.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	GARANTIZAR IGUALDAD DE OPORTUNIDADES, IGUALDAD EN EL ACCESO Y LA PARTICIPACIÓN A LAS PERSONAS QUE SE ENCUENTRAN EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD POR SU RAZA, RELIGIÓN O NACIONALIDAD	A) IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL ACCESO A LA EDUCACIÓN B) APLICACIÓN DE PROCESOS PARA IDENTIFICAR LAS ADAPTACIONES CURRICULARES Y POSTERIOR APLICACIÓN POR EL PERSONAL DOCENTE DE LA INSTITUCIÓN. C) DAR SEGUIMIENTO A LOS CASOS IDENTIFICADOS D) IDENTIFICAR NUEVOS CASOS QUE NO HAN SIDO INFORMADOS POR MEDIO DE LA FICHA DE SALUD	PERMITE QUE POR MEDIO DE PROCESOS INSTITUCIONALES SE REDUZCA LAS DIFERENCIAS COGNITIVAS Y SE BRINDE UN PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE MÁS IGUALITARIO Y EQUITATIVO.

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	GARANTIZAR IGUALDAD DE OPORTUNIDADES, IGUALDAD EN EL ACCESO Y LA PARTICIPACIÓN A LAS PERSONAS QUE SE ENCUENTRAN EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD POR SER PARTE DE GRUPOS MINORITARIOS	A) DICTAR CHARLAS MOTIVACIONALES Y DE CONCIENTIZACIÓN A DOCENTES Y ESTUDIANTES DIRECCIONADAS A LA EQUIDAD DE GÉNERO E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES; TAMBIÉN SE RELACIONA CON LOS RESULTADOS OBTENIDOS DE LOS EVENTOS COMO EL MUYA Y EL KINDI, EN DONDE SE ENFOCA EN LA CONCIENTIZACIÓN SOCIAL Y COMUNITARIA EN BUSCA DE UNA SOCIEDAD MÁS IGUALITARIA Y EQUITATIVA. B) CONSCIENTIZAR A LOS DOCENTES PARA QUE LOS PROCESOS DE EVALUACIÓN NO SE VEN INFLUENCIADOS POR CUESTIONES DE GÉNERO.	LA IMPORTANCIA DE FORMAR ESTUDIANTES COMPROMETIDOS CON SU ENTORNO SOCIAL, ES TANTO O MÁS IMPORTANTE QUE LA FORMACIÓN DE BUENOS PROFESIONALES, POR ELLO, SE HA BUSCADO A TRAVÉS DE ESTE TIPO DE FORMACIÓN, COMPLEMENTAR ESTAS DOS ARISTAS DE LA FORMACIÓN PARA QUE TENGAMOS SERES HUMANOS QUE NO TENGAN DESTREZAS TÉCNICAS Y TECNOLÓGICAS SINO QUE LAS DESARROLLEN Y EJECUTEN DE MANERA LÓGICA, ÉTICA Y CONSCIENTE DEL ENTORNO DONDE SE DESARROLLAN, RECONOCIENDO QUE ES IMPORTANTE RECONOCER LAS DESIGUALDADES SOCIALES PARA CREAR UNA SOCIEDAD MÁS IGUALITARIA Y EQUITATIVA.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO	S/N	S/N	S/N

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI o NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	SI	<a href="http://https://drive.google.com/file/d/1CKhsW3q2Ede3Vti0_FVxvAirkTz0pTeA/view">http://https://drive.google.com/file/d/1CKhsW3q2Ede3Vti0_FVxvAirkTz0pTeA/view</a>
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI o NO	CUÁNTAS VECES CONVOCÓ AL GAD	QUÉ ACTORES PARTICIPARON	DESCRIBA LOS LOGROS ALCANZADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO				NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO				NO APLICA
COMITÉS REGIONALES CONSULTIVOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR	NO				NO APLICA
OTROS	NO				NO APLICA

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI o NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI o NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Mediante Memorando Nro. R-ISTA-2023-005, de fecha 21 de marzo del 2023, Marcelo Aguilera Crespo, conformó el equipo de trabajo para el proceso de Rendición de Cuentas 2022.	<a href="http://https://www.tecazuay.edu.ec/assets/archivos/rendicion2023/fase0/1.%20Conformaci%C3%B3n%20del%20equipo%20de%20trabajo.pdf">http://https://www.tecazuay.edu.ec/assets/archivos/rendicion2023/fase0/1.%20Conformaci%C3%B3n%20del%20equipo%20de%20trabajo.pdf</a>
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Mediante reunión de coordinación con el equipo de trabajo conformado a propósito de la rendición de cuentas 2022, Patricio Zamora, responsable del proceso, comunicó cual sería el diseño de proceso a ser implementado.	<a href="http://https://www.tecazuay.edu.ec/assets/archivos/rendicion2023/fase0/3.%20Dise%C3%B1o%20de%20la%20propuesta%20de%20rendici%C3%B3n%20de%20cuentas.pdf">http://https://www.tecazuay.edu.ec/assets/archivos/rendicion2023/fase0/3.%20Dise%C3%B1o%20de%20la%20propuesta%20de%20rendici%C3%B3n%20de%20cuentas.pdf</a>
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	El Equipo de trabajo designado, fue convocado para el análisis de la gestión institucional, mediante correo electrónico de fecha 20 de abril del 2023.	<a href="http://https://www.tecazuay.edu.ec/assets/archivos/rendicion2023/fase0/2.%20Cronograma.pdf">http://https://www.tecazuay.edu.ec/assets/archivos/rendicion2023/fase0/2.%20Cronograma.pdf</a>
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	El responsable del proceso de rendición de cuentas procedió con el llenado completo del formulario, una vez se cumplió con la audiencia pública de rendición de cuentas, con fecha 31 de mayo del 2023.	<a href="http://https://www.tecazuay.edu.ec/main/rendicion2023.php">http://https://www.tecazuay.edu.ec/main/rendicion2023.php</a>
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	El responsable del proceso de rendición de cuentas procedió con la redacción del informe, con fecha 24 de abril del 2023.	<a href="http://https://www.tecazuay.edu.ec/assets/archivos/rendicion2023/fase0/4.%20Acta%20de%20aprobaci%C3%B3n%20del%20informaci%C3%B3n.pdf">http://https://www.tecazuay.edu.ec/assets/archivos/rendicion2023/fase0/4.%20Acta%20de%20aprobaci%C3%B3n%20del%20informaci%C3%B3n.pdf</a>
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	El responsable del proceso de rendición de cuentas presentó el informe, para aprobación de los miembros, el 27 de abril del 2023. Se suscribió el acta de aprobación.	<a href="http://https://www.tecazuay.edu.ec/assets/archivos/rendicion2023/fase0/4.%20Acta%20de%20aprobaci%C3%B3n%20del%20informaci%C3%B3n.pdf">http://https://www.tecazuay.edu.ec/assets/archivos/rendicion2023/fase0/4.%20Acta%20de%20aprobaci%C3%B3n%20del%20informaci%C3%B3n.pdf</a>
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	El informe de rendición de cuentas se colocó en la página web de nuestra institución con fecha 02 de mayo del 2023.	<a href="http://https://www.tecazuay.edu.ec/assets/archivos/rendicion2023/informe_completo.pdf">http://https://www.tecazuay.edu.ec/assets/archivos/rendicion2023/informe_completo.pdf</a>
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	El Equipo de trabajo designado, resolvió que la audiencia de rendición de cuentas se realice el 31 de mayo del 2023.	<a href="http://https://www.tecazuay.edu.ec/assets/archivos/rendicion2023/fase2/1.%20Acta%20de%20realizaci%C3%B3n%20del%20evento%20de%20rendici%C3%B3n%20de%20cuentas.pdf">http://https://www.tecazuay.edu.ec/assets/archivos/rendicion2023/fase2/1.%20Acta%20de%20realizaci%C3%B3n%20del%20evento%20de%20rendici%C3%B3n%20de%20cuentas.pdf</a>
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	La audiencia pública de rendición de cuentas de la Institución, la realizó la máxima autoridad, el día 31 de mayo del 2023.	<a href="http://https://www.tecazuay.edu.ec/assets/archivos/rendicion2023/fase2/7.%20LINKS%20DE%20VERIFICACI%C3%B3N%20DE%20LA%20REALIZACI%C3%B3N%20DEL%20EVENTO%20DE%20RENDICI%C3%B3N%20DE%20CUEENTAS.pdf">http://https://www.tecazuay.edu.ec/assets/archivos/rendicion2023/fase2/7.%20LINKS%20DE%20VERIFICACI%C3%B3N%20DE%20LA%20REALIZACI%C3%B3N%20DEL%20EVENTO%20DE%20RENDICI%C3%B3N%20DE%20CUEENTAS.pdf</a>
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	La audiencia pública de rendición de cuentas de la Institución, la realizó la máxima autoridad, el día 31 de mayo del 2023.	<a href="http://https://www.tecazuay.edu.ec/assets/archivos/rendicion2023/fase2/1.%20Acta%20de%20realizaci%C3%B3n%20del%20evento%20de%20rendici%C3%B3n%20de%20cuentas.pdf">http://https://www.tecazuay.edu.ec/assets/archivos/rendicion2023/fase2/1.%20Acta%20de%20realizaci%C3%B3n%20del%20evento%20de%20rendici%C3%B3n%20de%20cuentas.pdf</a>
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Los aportes ciudadanos fueron incorporados al informe de rendición de cuentas, el día 02 de junio del 2023.	<a href="http://https://www.tecazuay.edu.ec/assets/archivos/rendicion2023/fase2/3.%20Aportes%20comunidad%20acad%C3%A9mica_ciudadan%C3%ADa.pdf">http://https://www.tecazuay.edu.ec/assets/archivos/rendicion2023/fase2/3.%20Aportes%20comunidad%20acad%C3%A9mica_ciudadan%C3%ADa.pdf</a>
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	NO	S/N	NO APLICA

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. SE DEBERÍAN HACER LOS ESFUERZOS NECESARIOS PARA QUE TODAS LAS CARRERAS DEL ISTA SEAN RECONOCIDAS COMO TECNOLOGÍAS UNIVERSITARIAS.</li> <li>2. SE DEBE TRABAJAR EN UNA SOCIALIZACIÓN SOBRE PROTECCIÓN DEL MEDIOAMBIENTE, YA QUE ESTAMOS UBICADOS EN PLENO PARQUE INDUSTRIAL Y HAY VECES QUE LA CALIDAD DEL AIRE Y LOS OLORES SON PÉSIMOS.</li> <li>3. HAY MUCHAS CARRERAS Y ALUMNOS, SE DEBERÍA CONSTRUIR NUEVA Y MODERNA INFRAESTRUCTURA.</li> <li>4. SE DEBERÍA CLASIFICAR DE MEJOR MANERA LAS PERSONAS QUE MERECE UNA BECA ACADÉMICA.</li> <li>5. SE DEBEN MEJORAR LOS LABORATORIOS INSTITUCIONALES.</li> <li>6. ES NECESARIO QUE LA EDUCACIÓN SUPERIOR VALIDE LOS CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS Y LA EXPERIENCIA PARA ASÍ PODER OBTENER UN TÍTULO TECNOLÓGICO.</li> <li>7. SERÍA BUENO QUE EL CORREO INSTITUCIONAL SIRVA PARA OBTENER OFFICE DE MANERA GRATUITA.</li> <li>8. SE DEBE PRIORIZAR LA INVESTIGACIÓN ACADÉMICA Y ESTO DEBE IR DE LA MANO CON LA DOTACIÓN DE HORAS PARA QUE LOS DOCENTES PUEDAN REALIZAR TAREAS DE INDAGACIÓN PEDAGÓGICA.</li> <li>9. EL ISTA DEBERÍA OFERTAR MECÁNICA AUTOMOTRIZ.</li> </ol>
--	---

**DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS:**

Fecha en que se realizó la deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas:	N° DE USUARIOS	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROEQUATORIANO
31/05/2023	153	97	56	0	0	153	0	0	0

**CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES INTERNAS INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR**

OBLIGACIONES	PONGA SÍ O NO	ACCIONES REALIZADAS	PRINCIPALES RESULTADOS
SERVICIOS PARA LA COMUNIDAD EN PRÁCTICAS PRE-PROFESIONALES	SI	SE CULMINÓ CON ÉXITO EL 100% DE LAS PRÁCTICAS PRE-PROFESIONALES PLANTEADAS.	APORTE A LA COMUNIDAD. APRENDIZAJE CONTINUO DE LOS ESTUDIANTES.
PROGRAMAS VINCULADOS CON LA SOCIEDAD	SI	SE CULMINÓ CON ÉXITO EL 100% DE PROGRAMAS PLANTEADOS CON RELACIÓN A LA VINCULACIÓN ACADÉMICA, CON LA COMUNIDAD.	DESARROLLO DE PROYECTOS DE INTERÉS SOCIAL.

**INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:**

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SÍ O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
CONSTRUIR UN PLAN PROGRESIVO DE RETORNO A CLASES	SI	76-100	Todos los estudiantes, de manera organizada, están en formato presencial	<a href="http://file:///Users/Patricio/Desktop/RENDICION_DE_CUENTAS_2021_DOCUMENTO_NARRATIVO.pdf">http://file:///Users/Patricio/Desktop/RENDICION_DE_CUENTAS_2021_DOCUMENTO_NARRATIVO.pdf</a>
Mejorar los procesos de comunicación interna	SI	76-100	Creación de la revista institucional EnteraTec; grupos de Facebook y redes sociales.	<a href="http://file:///Users/Patricio/Desktop/RENDICION_DE_CUENTAS_2021_DOCUMENTO_NARRATIVO.pdf">http://file:///Users/Patricio/Desktop/RENDICION_DE_CUENTAS_2021_DOCUMENTO_NARRATIVO.pdf</a>
Desarrollar webinar dirigidos a la comunidad académica	SI	76-100	Se realizaron varios talleres, seminarios y webinarios enfocados en la comunidad académica.	<a href="http://file:///Users/Patricio/Desktop/RENDICION_DE_CUENTAS_2021_DOCUMENTO_NARRATIVO.pdf">http://file:///Users/Patricio/Desktop/RENDICION_DE_CUENTAS_2021_DOCUMENTO_NARRATIVO.pdf</a>

**DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:**

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAIE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAIE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAIE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE LA RADIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Prensa	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Televisión	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Medios digitales	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			

**TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:**

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SÍ O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	<a href="http://https://www.tecazuay.edu.ec/main/transparencia.php">http://https://www.tecazuay.edu.ec/main/transparencia.php</a>
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	<a href="http://https://www.tecazuay.edu.ec/main/rendicion2023.php">http://https://www.tecazuay.edu.ec/main/rendicion2023.php</a>

**PLANIFICACION: Se refiere a la articulación de políticas públicas:**

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SÍ O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	<a href="http://https://www.tecazuay.edu.ec/assets/archivos/rendicion2022/EVALUACION_PEDI_ANUAL_2021.pdf">http://https://www.tecazuay.edu.ec/assets/archivos/rendicion2022/EVALUACION_PEDI_ANUAL_2021.pdf</a>
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	<a href="https://www.tecazuay.edu.ec/assets/archivos/rendicion2022/EVALUACION_PEDI_ANUAL_2021.pdf">https://www.tecazuay.edu.ec/assets/archivos/rendicion2022/EVALUACION_PEDI_ANUAL_2021.pdf</a>

**CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:**

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
Consolidarse como una institución de educación superior de calidad, con procesos de aseguramiento y mejora continua como eje fundamental del desarrollo institucional.Establecerse en la región y en el país como una institución de educación superior pertinente, que atienda a las necesidades educativas del país, formando profesionales y ciudadanos comprometidos con el desarrollo social.Garantizar los derechos de los miembros de la comunidad académica y la implementación de políticas de bienestar institucional, con énfasis en grupos de atención prioritaria y situaciones vulnerabilidad.,Conseguir y mantener un manejo eficiente en la gestión administrativa, organizacional y académica de la institución, con un proceso de crecimiento planificado y sostenible.Buscar la internacionalización como parte de una sociedad globalizada	1	CONSOLIDAR EL MODELO DE VINCULACIÓN ORGÁNICA CON LA SOCIEDAD DESDE LAS PRÁCTICAS PRE PROFESIONALES EN LAS ENTIDADES DE ACOGIDA.	NÚMERO DE SOLICITUDES DE SOPORTE TÉCNICO	100,00	100,00	100,00 %	SE HA LOGRADO CUMPLIR CON LAS SOLICITUDES PRESENTADAS Y SE HAN GENERADO CONVENIOS DE PRÁCTICAS PROFESIONALES Y COMUNITARIAS.
	3	DESARROLLAR UN PLAN DE RIESGOS DE SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL.	TASA DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE RIESGOS DE SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL.	100,00	50,00	50,00 %	SE HAN IMPLEMENTADO PROCESOS PREVENTIVOS PARA DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN DE RIESGOS, DE TAL MANERA QUE LA TASA DE CUMPLIMIENTO ESTÉ SIEMPRE POR ENCIMA DEL 70%.
Consolidarse como una institución de educación superior de calidad, con procesos de aseguramiento y mejora continua como eje fundamental del desarrollo institucional.Establecerse en la región y en el país como una institución de educación superior pertinente, que atienda a las necesidades educativas del país, formando profesionales y ciudadanos comprometidos con el desarrollo social.Garantizar los derechos de los miembros de la comunidad académica y la implementación de políticas de bienestar institucional, con énfasis en grupos de atención prioritaria y situaciones vulnerabilidad.,Conseguir y mantener un manejo eficiente en la gestión administrativa, organizacional y académica de la institución, con un proceso de crecimiento planificado y sostenible.Buscar la internacionalización como parte de una sociedad globalizada	10	GENERAR LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN INSTITUCIONALES EN LA TOTALIDAD DE LAS CARRERAS DEL TEC.AZUAY	NÚMERO DE LÍNEAS INSTITUCIONALES Y DE CARRERA APROBADAS POR OCS	100,00	100,00	100,00 %	SE DESARROLLARON TALLERES DE TRABAJO CON LOS DIRECTORES DE CARRERA PARA QUE TODAS LAS CARRERAS DEL TEC.AZUAY CONSTRUYAN Y DISPONGAN DE UNA LÍNEA DE INVESTIGACIÓN
	4	ELABORAR ACTAS, ELABORAR RESOLUCIONES POR CADA SESIÓN DEL OCS.	NUMERO DE ACTAS Y RESOLUCIONES	100,00	99,00	99,00 %	EL TRABAJO CONJUNTO DEL QUIENES CONFORMAN EL ÓRGANO COLEGIADO SUPERIOR PERMITIÓ LA REALIZACIÓN DE 15 SESIONES, 10 EXTRAORDINARIAS Y 5 ORDINARIAS EN EL AÑO 2022, ASÍ COMO LA EMISIÓN DE 79 RESOLUCIONES.
Consolidarse como una institución de educación superior de calidad, con procesos de aseguramiento y mejora continua como eje fundamental del desarrollo institucional.Establecerse en la región y en el país como una institución de educación superior pertinente, que atienda a las necesidades educativas del país, formando profesionales y ciudadanos comprometidos con el desarrollo social.Garantizar los derechos de los miembros de la comunidad académica y la implementación de políticas de bienestar institucional, con énfasis en grupos de atención prioritaria y situaciones vulnerabilidad.,Conseguir y mantener un manejo eficiente en la gestión administrativa, organizacional y académica de la institución, con un proceso de crecimiento planificado y sostenible.Buscar la internacionalización como parte de una sociedad globalizada	9	FOMENTAR LA GENERACIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN A NIVEL INTERNO	NÚMERO DE NUEVOS PROYECTOS APROBADOS EN LA STA. CONVOCATORIA.	100,00	100,00	100,00 %	SE DESARROLLÓ EL PROCESO DE LA 5TA CONVOCATORIA INTERNA PARA DESARROLLAR PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN TECAZUAY 2022 CON REVISIÓN DE PARES CIEGOS.

NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
<p>Consolidarse como una institución de educación superior de calidad, con procesos de aseguramiento y mejora continua como eje fundamental del desarrollo institucional. Establecerse en la región y en el país como una institución de educación superior pertinente, que atienda a las necesidades educativas del país, formando profesionales y ciudadanos comprometidos con el desarrollo social. Garantizar los derechos de los miembros de la comunidad académica y la implementación de políticas de bienestar institucional, con énfasis en grupos de atención prioritaria y situaciones de vulnerabilidad. Conseguir y mantener un manejo eficiente en la gestión administrativa, organizacional y académica de la institución, con un proceso de crecimiento planificado y sostenible. Buscar la internacionalización como parte de una sociedad globalizada</p>	<p>17 REALIZAR LAS CONTRATACIONES DENTRO DE LOS PLAZOS ESTIPULADOS CUMPLIENDO CON PERFILES Y NORMATIVA LEGAL VIGENTE</p>	<p>NÚMERO DE PARTIDAS ASIGNADAS, CUBIERTAS CON CONTRATACIONES PARA EL ISTA</p>	<p>100,00</p>	<p>100,00</p>	<p>100,00 %</p>	<p>SE GENERARON PROCESOS DE SELECCIÓN REGLAMENTADOS, SIGUIENDO UN ORDEN SISTEMÁTICO QUE PERMITE EVALUAR EL PERFIL PROFESIONAL Y PSICOLÓGICO. PARA ELLO SE HAN CREADO UN TEST, FORMULARIOS Y DEMÁS DOCUMENTACIÓN NECESARIA PARA EJECUTAR ESTOS PROCESOS.</p>
<p>Consolidarse como una institución de educación superior de calidad, con procesos de aseguramiento y mejora continua como eje fundamental del desarrollo institucional. Establecerse en la región y en el país como una institución de educación superior pertinente, que atienda a las necesidades educativas del país, formando profesionales y ciudadanos comprometidos con el desarrollo social. Garantizar los derechos de los miembros de la comunidad académica y la implementación de políticas de bienestar institucional, con énfasis en grupos de atención prioritaria y situaciones de vulnerabilidad. Conseguir y mantener un manejo eficiente en la gestión administrativa, organizacional y académica de la institución, con un proceso de crecimiento planificado y sostenible. Buscar la internacionalización como parte de una sociedad globalizada</p>	<p>14 AUMENTAR EL NÚMERO DE PUBLICACIONES.</p>	<p>NÚMERO DE NUEVAS PUBLICACIONES QUE CUMPLEN CON LOS REQUISITOS DEL CES.</p>	<p>100,00</p>	<p>100,00</p>	<p>100,00 %</p>	<p>EL CUERPO DOCENTE HA CUMPLIDO A CABALIDAD EL COMPROMISO DE PUBLICAR EN UNA REVISTA CIENTIFICA</p>
<p>Consolidarse como una institución de educación superior de calidad, con procesos de aseguramiento y mejora continua como eje fundamental del desarrollo institucional. Establecerse en la región y en el país como una institución de educación superior pertinente, que atienda a las necesidades educativas del país, formando profesionales y ciudadanos comprometidos con el desarrollo social. Garantizar los derechos de los miembros de la comunidad académica y la implementación de políticas de bienestar institucional, con énfasis en grupos de atención prioritaria y situaciones de vulnerabilidad. Conseguir y mantener un manejo eficiente en la gestión administrativa, organizacional y académica de la institución, con un proceso de crecimiento planificado y sostenible. Buscar la internacionalización como parte de una sociedad globalizada</p>	<p>15 PROYECTOS DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD</p>	<p>APORTAR A LA COMUNIDAD CON PROYECTOS DE VINCULACION PERTINENTES AL TERRITORIO</p>	<p>100,00</p>	<p>100,00</p>	<p>100,00 %</p>	<p>SE HA FINALIZADO EL PROYECTO CON LA UNIDAD EDUCATIVA SAYAUSI</p>
<p>Consolidarse como una institución de educación superior de calidad, con procesos de aseguramiento y mejora continua como eje fundamental del desarrollo institucional. Establecerse en la región y en el país como una institución de educación superior pertinente, que atienda a las necesidades educativas del país, formando profesionales y ciudadanos comprometidos con el desarrollo social. Garantizar los derechos de los miembros de la comunidad académica y la implementación de políticas de bienestar institucional, con énfasis en grupos de atención prioritaria y situaciones de vulnerabilidad. Conseguir y mantener un manejo eficiente en la gestión administrativa, organizacional y académica de la institución, con un proceso de crecimiento planificado y sostenible. Buscar la internacionalización como parte de una sociedad globalizada</p>	<p>5 DESARROLLAR PROYECTOS DE VINCULACIÓN EN PRO DE LA SOCIEDAD.</p>	<p>FIRMA DE CONVENIOS CON ENTIDADES BENEFICIARIAS</p>	<p>100,00</p>	<p>100,00</p>	<p>100,00 %</p>	<p>PARA EL 2022 SE PLANTEÓ LA FIRMA DE DOS CONVENIOS CON ENTIDADES BENEFICIARIAS, MISMAS QUE PERMITIRÍAN QUE LAS ESTUDIANTES PUDAN PONER EN PRÁCTICA SUS CONOCIMIENTOS, A LA VEZ DE CUMPLIR CON SUS HORAS DE VINCULACIÓN.</p>
<p>Consolidarse como una institución de educación superior de calidad, con procesos de aseguramiento y mejora continua como eje fundamental del desarrollo institucional. Establecerse en la región y en el país como una institución de educación superior pertinente, que atienda a las necesidades educativas del país, formando profesionales y ciudadanos comprometidos con el desarrollo social. Garantizar los derechos de los miembros de la comunidad académica y la implementación de políticas de bienestar institucional, con énfasis en grupos de atención prioritaria y situaciones de vulnerabilidad. Conseguir y mantener un manejo eficiente en la gestión administrativa, organizacional y académica de la institución, con un proceso de crecimiento planificado y sostenible. Buscar la internacionalización como parte de una sociedad globalizada</p>	<p>2 DAR SEGUIMIENTO A LOS PROCESOS DE PRÁCTICAS PRE PROFESIONALES, PRÁCTICAS DE SERVICIO COMUNITARIO, SEGUIMIENTO A GRADUADOS DEL INSTITUTO.</p>	<p>NÚMERO PROYECTOS FINALIZADOS DE ACUERDO AL CRONOGRAMA ANUAL.</p>	<p>100,00</p>	<p>100,00</p>	<p>100,00 %</p>	<p>SE HA LOGRADO CUMPLIR CON LAS SOLICITUDES PRESENTADAS Y SE HAN GENERADO CONVENIOS DE PRÁCTICAS PROFESIONALES Y COMUNITARIAS.</p>

NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			
<p>Consolidarse como una institución de educación superior de calidad, con procesos de aseguramiento y mejora continua como eje fundamental del desarrollo institucional. Establecerse en la región y en el país como una institución de educación superior pertinente, que atienda a las necesidades educativas del país, formando profesionales y ciudadanos comprometidos con el desarrollo social. Garantizar los derechos de los miembros de la comunidad académica y la implementación de políticas de bienestar institucional, con énfasis en grupos de atención prioritaria y situaciones de vulnerabilidad. Conseguir y mantener un manejo eficiente en la gestión administrativa, organizacional y académica de la institución, con un proceso de crecimiento planificado y sostenible. Buscar la internacionalización como parte de una sociedad globalizada</p>	6	MEJORAR LOS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES DE LOS DOCENTES DE LA CARRERA.	CAPACITACIÓN DOCENTE	100,00	100,00	100,00 %	POR MEDIO DEL TRABAJO MANCOMUNADO CON EL MINISTERIO DE INCLUSIÓN ECONÓMICA Y SOCIAL, SE LOGRÓ LA DOTACIÓN DE CURSOS DE FORMACIÓN CONTÍNUA PARA LOS DOCENTES, CON EL FIN DE FORTALECER EL ÁREA DE CONOCIMIENTO DE LA CARRERA
<p>Consolidarse como una institución de educación superior de calidad, con procesos de aseguramiento y mejora continua como eje fundamental del desarrollo institucional. Establecerse en la región y en el país como una institución de educación superior pertinente, que atienda a las necesidades educativas del país, formando profesionales y ciudadanos comprometidos con el desarrollo social. Garantizar los derechos de los miembros de la comunidad académica y la implementación de políticas de bienestar institucional, con énfasis en grupos de atención prioritaria y situaciones de vulnerabilidad. Conseguir y mantener un manejo eficiente en la gestión administrativa, organizacional y académica de la institución, con un proceso de crecimiento planificado y sostenible. Buscar la internacionalización como parte de una sociedad globalizada</p>	7	AUMENTAR EL NUMERO DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN	NÚMERO DE PROYECTOS QUE FORTALECEN EL VINCULO CON LA COMUNIDAD	100,00	70,00	70,00 %	ESTUDIANTES Y DOCENTES DE LA CARRERA ELECTRICIDAD, CONSIGUIERON, A TRAVES DE DOS PROYECTOS DE VINCULACION, APOYAR A 7 COMUNIDADES DE LA PARROQUIA SININCA Y
<p>Consolidarse como una institución de educación superior de calidad, con procesos de aseguramiento y mejora continua como eje fundamental del desarrollo institucional. Establecerse en la región y en el país como una institución de educación superior pertinente, que atienda a las necesidades educativas del país, formando profesionales y ciudadanos comprometidos con el desarrollo social. Garantizar los derechos de los miembros de la comunidad académica y la implementación de políticas de bienestar institucional, con énfasis en grupos de atención prioritaria y situaciones de vulnerabilidad. Conseguir y mantener un manejo eficiente en la gestión administrativa, organizacional y académica de la institución, con un proceso de crecimiento planificado y sostenible. Buscar la internacionalización como parte de una sociedad globalizada</p>	8	INCREMENTAR LOS CONVENIOS CON OTRAS INSTITUCIONES PARA LA PARTICIPACIÓN DE LOS ESTUDIANTES EN LAS PRÁCTICAS DE SERVICIO A LA COMUNIDAD.	NÚMERO DE NUEVOS CONVENIOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD FIRMADOS Y APROBADOS POR SENESCYT	100,00	100,00	100,00 %	NÚMERO DE NUEVOS CONVENIOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD FIRMADOS Y APROBADOS POR SENESCYT
<p>Consolidarse como una institución de educación superior de calidad, con procesos de aseguramiento y mejora continua como eje fundamental del desarrollo institucional. Establecerse en la región y en el país como una institución de educación superior pertinente, que atienda a las necesidades educativas del país, formando profesionales y ciudadanos comprometidos con el desarrollo social. Garantizar los derechos de los miembros de la comunidad académica y la implementación de políticas de bienestar institucional, con énfasis en grupos de atención prioritaria y situaciones de vulnerabilidad. Conseguir y mantener un manejo eficiente en la gestión administrativa, organizacional y académica de la institución, con un proceso de crecimiento planificado y sostenible. Buscar la internacionalización como parte de una sociedad globalizada</p>	11	FORTALECER LA PLANTA DOCENTE	CURSOS IMPARTIDOS	100,00	100,00	100,00 %	EL TRABAJO CONJUNTO CON LOS ALIADOS EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CARRERA DE TECNOLOGÍA SUPERIOR EN ASESORÍA FINANCIERA Y LA BÚSQUEDA DE FORTALECER LA PLANTA DOCENTE PERMITIÓ PLANIFICAR Y EJECUTAR EL CURSO FORMADOR DE DOCENTES CON CUATRO MÓDULOS EVALUADOS A SATISFACCIÓN.
<p>Consolidarse como una institución de educación superior de calidad, con procesos de aseguramiento y mejora continua como eje fundamental del desarrollo institucional. Establecerse en la región y en el país como una institución de educación superior pertinente, que atienda a las necesidades educativas del país, formando profesionales y ciudadanos comprometidos con el desarrollo social. Garantizar los derechos de los miembros de la comunidad académica y la implementación de políticas de bienestar institucional, con énfasis en grupos de atención prioritaria y situaciones de vulnerabilidad. Conseguir y mantener un manejo eficiente en la gestión administrativa, organizacional y académica de la institución, con un proceso de crecimiento planificado y sostenible. Buscar la internacionalización como parte de una sociedad globalizada</p>	12	FORTALECER VINCULACIÓN CON EL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL DE LA CIUDAD Y PROVINCIA.	PROYECTO DE VINCULACIÓN EN EDUCACIÓN FINANCIERA EJECUTADO	100,00	100,00	100,00 %	SE PLANIFICO Y ELABORÓ UN PROYECTO DE VINCULACIÓN QUE PERMITIÓ A LOS ESTUDIANTES DE LA SEGUNDA CORTE CUMPLIR CON SUS 160 HORAS DE PRACTICAS PREPROFESIONALES DE SERVICIO COMUNITARIO CADA UNO FORTALECIENDO LA VINCULACIÓN

Consolidarse como una institución de educación superior de calidad, con procesos de aseguramiento y mejora continua como eje fundamental del desarrollo institucional.Establecerse en la región y en el país como una institución de educación superior pertinente, que atienda a las necesidades educativas del país, formando profesionales y ciudadanos comprometidos con el desarrollo social.Garantizar los derechos de los miembros de la comunidad académica y la implementación de políticas de bienestar institucional, con énfasis en grupos de atención prioritaria y situaciones vulnerabilidad.Conseguir y mantener un manejo eficiente en la gestión administrativa, organizacional y académica de la institución, con un proceso de crecimiento planificado y sostenible.Buscar la internacionalización como parte de una sociedad globalizada	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	13	DESARROLLAR ACCIONES RELACIONADAS CON EL PLAN DE CAPACITACIÓN DOCENTE QUE CONLLEVEN AL CUMPLIMIENTO Y DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD DEL CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL Y DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS.	CANTIDAD DE CURSOS IMPARTIDOS.	28,00	15,00	53,57 %	EN TOTAL RECIBIERON CAPACITACIÓN 73 DOCENTES DEL INSTITUTO EN DIVERSOS MOMENTOS Y 67 PERSONAS EXTERNAS A LA INSTITUCIÓN.
	14	AUMENTAR EL NÚMERO DE PUBLICACIONES.	NÚMERO DE NUEVAS PUBLICACIONES QUE CUMPLEN CON LOS REQUISITOS DEL CES.	100,00	100,00	100,00 %	EL CUERPO DOCENTE HA CUMPLIDO A CABALIDAD EL COMPROMISO DE PUBLICAR EN UNA REVISTA CIENTIFICA
	16	PLANIFICAR Y EJECUTAR EL PROCESO DE AUTOEVALUACIÓN INSTITUCIONAL POSTERIOR A LA EVALUACIÓN CON FINES DE ACREDITACIÓN	PORCENTAJE ACTIVIDADES EJECUTADAS DEL PROCESO DE AUTOEVALUACIÓN INSTITUCIONAL.	100,00	50,00	50,00 %	LA EJECUCIÓN DE LAS DIVERSAS ACTIVIDADES DE LA UNIDAD DEL PROCESO DE AUTOEVALUACIÓN HA PERMITIDO FORTALECER LOS PROCESOS DE MEJORA CONTINUA DENTRO DEL INSTITUTO, SIN EMBARGO SE DECIDIÓ NO REALIZAR LA AUTOEVALUACIÓN POR CARRERAS DEBIDO A QUE SE REQUIERE REESTRUCTURA DICHO PROCESO, QUEDANDO PENDIENTES LAS ACTIVIDADES CORRESPONDIENTES.
	18	MANTENER LOS EXPEDIENTES DE LOS SERVIDORES DE LA INSTITUCIÓN ACTUALIZADOS Y EN ORDEN PARA EL ACCESO DIRECTO Y ORGANIZADO A LA INFORMACIÓN.	NÚMERO DE EXPEDIENTES ACTUALIZADOS DE ACUERDO A LA NORMATIVA LEGAL VIGENTE.	100,00	90,00	90,00 %	EN EL AÑO 2022 LA ADMINISTRACIÓN DEL INSTITUTO, MEDIANTE LA UNIDAD DE TALENTO HUMANO, TRABAJÓ PARA FORTALECER LOS ASPECTOS QUE RESPALDEN LA INFORMACIÓN DE LOS DOCENTES ESTA ACCIÓN PERMITE CONOCER EL DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL DEL LOS DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS.
	19	ADMINISTRAR Y CONTROLAR LOS BIENES MUEBLES, INMUEBLES Y SUMINISTROS DE LA INSTITUCIÓN A TRAVÉS DEL REGISTRO DE MOVIMIENTOS Y CONSTATAción DE INVENTARIOS.	NÚMERO DE CONSTATAciones PLANIFICADAS Y NÚMERO DE CONSTATAciones REALIZADAS	100,00	100,00	100,00 %	EN ESTE AÑO SE GENERARON PROCESOS DE CONSTATAción FÍSICA DE ESPACIOS Y DE BIENES SE CONTÓ CON EL APOYO DE PERSONAL ESPECIALIZADO EN EL ÁREA SE HA CONSEGUIDO ESTABLECER UN MECANISMO ADECUADO PARA VERIFICACIÓN.



