

DATOS GENERALES:	
Nombre de la institución	Instituto Superior Tecnológico del Atlántico
Pública:	X
Período del cual rinde cuentas	2020

A QUE GRUPO DEL SISTEMA DE EDUCACION SUPERIOR PERTENECE (Art. 352 Constitución del Ecuador)	
Universidad	
Escuela Politécnica	
Instituto Superior Técnico	X
Instituto Superior Pedagógico	
Centro de Estudios Superiores de Música y Artes	
Otro	
Si escoge la opción "otro" explique:	

DOMICILIO:	
Provincia:	Atacama
Cantón:	Cuenca
Parroquia:	Machángara
Dirección:	Ciudad Nueva Mojocón 1-98 1ª Primera Transversal (Plaque Industria)
Correo electrónico:	info@istec.edu.ec
Página web:	http://www.istec.edu.ec/
Teléfonos:	072808533 0995383008
N. RUC:	03000278007

REPRESENTANTE LEGAL DE LA INSTITUCIÓN:	
Nombre del representante legal de la institución:	Marcos Sebastián Aguilera Cordero
Cargo del representante legal de la institución:	Rector
Fecha de designación:	19/5/2017
Correo Electrónico:	marcos.aguila@istec.edu.ec
Teléfonos:	099583753

RESPONSABLE DEL PROCESO DE RENDICION DE CUENTAS:	
Nombre del responsable:	Jaime Gabuary Loja Ruatáñal
Cargo:	Jefe de la Unidad de Comunicación
Fecha de designación:	12/7/2019
Correo electrónico:	jaime.loja@istec.edu.ec
Teléfonos:	098431980

RESPONSABLE DEL REGISTRO DEL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS EN EL SISTEMA:	
Nombre del responsable:	Jaime Gabuary Loja Ruatáñal
Cargo:	Jefe de la Unidad de Comunicación
Fecha de designación:	12/7/2019
Correo electrónico:	jaime.loja@istec.edu.ec
Teléfonos:	098431980

MODALIDAD DE ESTUDIOS:	
TIPO	Marcar con X
Presencial	X
Semipresencial	
Dual	X
En línea	
A distancia	

DATOS GENERALES DE LAS EXTENSIONES									
En caso de contar con extensiones marcar las siguientes casillas	Extensión 1	Extensión 2	Extensión 3	Extensión 4	Extensión 5	Extensión 6	Extensión 7	Extensión 8	
Nombre de la Extensión									
Provincia:									
Cantón:									
Parroquia:									
Dirección:									
Correo electrónico:									
Página web:									
N. RUC:									
Nombre del representante legal									
Cargo del representante legal									
Fecha de designación:									
Correo electrónico:									
Teléfonos:									

CANTIDAD DE ENTIDADES QUE INTEGRAN:						
NIVEL	Nº DE LINDADES	COBERTURA GEOGRÁFICA	Nº DE ESTUDIANTES	GÉNERO	NACIONALIDADES O PUEBLOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACION PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCION
MATRIZ	1	Atacama	710	Hombre: 404 Mujer: 216	Mestizo: 679 Indígena: 12 Blanco: 6 Afroecuatoriano: 11 Chachi: 1 Mullato: 2	
Extensión 1						
Extensión 2						
Extensión 3						
Extensión 4						
Extensión 5						
Extensión 6						
Extensión 7						
Extensión 8						

PLANIFICACION PARTICIPATIVA Y PARTICIPACION CIUDADANA		
PLANIFICACION PARTICIPATIVA	PONER SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACION PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCION
Se han implementado mecanismos de participación ciudadana para la formulación de planes y políticas.	NO	
Se coordina con las instancias de participación existentes en el territorio.	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACION CIUDADANA		
Diálogos periódicos de deliberación	NO	
Consejo Consultivo	NO	
Comités Regulatorios Consultivos de la Educación Superior	NO	
Audencia pública	NO	
Otros		

NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD.			
COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	ESPACIO EN EL QUE SE GENERO EL COMPROMISO	RESULTADOS AVANCE / CUMPLIMIENTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACION PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCION
Procesos de toma de decisiones participativas a través de proyectos como actividades curriculares, actividades extracurriculares, al cuidado de la salud física y psicológica y el buen uso del tiempo libre.	Área de Gestión de Recursos Humanos	Se generó un espacio de diálogo y participación ciudadana para la formulación de planes y políticas.	https://drive.google.com/file/d/1DdAU_7XNtF4Mh-dyQ2wD1mB-P7wQ/view?usp=sharing
	Centro de Estudios Superiores de Música y Artes	Elaboración de material didáctico, revisión de la factura, materiales de áreas comunes y arreglo de mobiliario en estancias. Elaboración de relación y capacitación.	https://drive.google.com/file/d/1d68erU1V7_MNFtUjUj_C_D42bc3BMDq5Up-0arIq/view?usp=sharing

<p>Se han aprobado 18 convenios para la ejecución de proyectos de Prácticas Profesionales de Servicio Comunitario.</p> <p>Se han finalizado 9 proyectos de Servicio Comunitario de carrera y 2 proyectos multicarrera. Se están ejecutando 5 proyectos Servicio Comunitario de carrera y se están elaborando 2 adicionales.</p>	<p>Se han aprobado 18 convenios para la ejecución de proyectos de Prácticas Profesionales de Servicio Comunitario.</p> <p>Se han finalizado 9 proyectos de Servicio Comunitario de carrera y 2 proyectos multicarrera. Se están ejecutando 5 proyectos Servicio Comunitario de carrera y se están elaborando 2 adicionales.</p>
<p>Proceso de autoevaluación</p> <p>Durante este año no se pudo llevar a cabo el proceso de Autoevaluación Institucional debido a que este año se llevó a cabo la Evaluación Institucional para los Institutos Superiores Técnico y Tecnológico en proceso de Acreditación para lo cual se realizaron las siguientes acciones:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Fase de entrega y análisis de información de los Institutos Superiores Técnico y Tecnológico. 2. Fase de Visitas In Situ presenciales. 3. Fase de Diálogos Virtuales. 	<p>El proceso Evaluación Institucional para los Institutos Superiores Técnico y Tecnológico en proceso de Acreditación 2020 se realizó de la mejor forma posible, lo que nos permitió aspirar a obtener las más altas calificaciones sobre las evidencias presentadas, esto nos brinda la posibilidad de alcanzar los estándares de calidad y llevarnos a convertirnos en un referente a nivel regional, nacional e internacional en la Educación Superior Técnica y Tecnológica.</p> <p>Las actividades realizadas permitieron garantizar el mejoramiento continuo de la educación por lo que se mantiene un permanente control de las acciones de mejoramiento, además de promover una cultura de evaluación y mejora continua.</p>
<p>Programas vinculados con la sociedad</p> <p>Se han asignado 18 proyectos de Vinculación a su respectivo programa elaborando en cada caso su informe respectivo. Las asignaciones de proyectos a programas han sido revisadas por la Coordinación de Vinculación con la Sociedad y aprobadas por el Rector del Instituto.</p> <p>Se dispone de los 6 programas de Vinculación con la Sociedad que incluyen a sus respectivos proyectos.</p>	<p>Se dispone de los 6 programas de Vinculación con la Sociedad que incluyen a sus respectivos proyectos.</p>
<p>Concursos Públicos de méritos y oposición para profesores</p> <p>De acuerdo a lo dispuesto en el Reglamento para la Selección docente del Instituto Superior Tecnológico del Azuay, en el año 2020, se desarrollaron 4 procesos de selección docente, en los que se ejecutaron las siguientes actividades:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Emisión y publicación de la convocatoria, en la página web institucional y redes sociales institucionales. 2. Recepción y revisión de hojas de vida y documentos de respaldo de acuerdo a la convocatoria. 3. Determinar quienes cumplen los requisitos mínimos determinados por SENESCYT para ser parte del proceso de selección. 4. Comunicación de convocatoria a pruebas de conocimientos, psicológica, clase demostrativa y entrevista personal. 5. Revisión de puntajes, comunicación de resultados y contratación del profesional seleccionado de acuerdo a las calificaciones obtenidas. <p>Nota: El proceso antes descrito, es un proceso de selección docente que no constituye un concurso de oposición y méritos, al disponer administrativa y financieramente de SENESCYT, solo podemos contratar a docentes con contrato de servicio ocasional por un tiempo máximo de 7 años de acuerdo a la normativa que regula la educación superior.</p>	<p>Amplia participación de profesionales.</p> <p>Selección de docentes de acuerdo a los méritos y puntajes obtenidos en las pruebas.</p> <p>5 profesionales contratados de acuerdo a los requerimientos establecidos por SENESCYT, necesidades estacionales y méritos.</p> <p>Proceso de selección transparente y con alta participación de profesionales.</p>
<p>Régimen disciplinario</p> <p>El Instituto Superior Tecnológico del Azuay, cuenta con un Reglamento de Régimen Disciplinario debidamente estructurado y aprobado, el mismo que es de conocimiento de toda la comunidad educativa, sin embargo en el año 2020, no se ha ejecutado procesos disciplinarios.</p> <p>No aplica</p>	<p>No aplica</p>
<p>Obligaciones tributarias</p>	
<p>Obligaciones laborales</p>	

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL						
LISTADO DE LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN EN LOS QUE PAUTARON PUBLICIDAD Y PROPAGANDA. ART. 70 Reglamento a la Ley Orgánica de Comunicación						
MEDIOS DE COMUNICACIÓN	Nº DE CUENTAS	MONTO CONTRATADO	CANTIDAD DE ESPACIO PAUTADO Y/O MINUTOS PAUTADOS	INDICACION DEL PORCENTAJE DEL PPTO. DE PAUTAR QUE SE DESTINA A MEDIOS LOCALS Y REGIONALES	INDICACION DEL PORCENTAJE DEL PPTO. DE PAUTAR QUE SE DESTINA A MEDIOS NACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Radio:	Formulario de institución no recibe presupuesto para paular (publicidad)					
Presas:	Formulario de institución no recibe presupuesto para paular (publicidad)					
Televisión:	Formulario de institución no recibe presupuesto para paular (publicidad)					
Medios digitales:	Formulario de institución no recibe presupuesto para paular (publicidad)					
TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS						
MECANISMOS ADOPTADOS						
Publicación en la página Web de los contenidos establecidos en el Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LOTIAP)	SI	SI	www.tecnauy.edu.ec			
Publicación en la página Web del Informe de Rendición de Cuentas y los medios de verificación establecido en el literal m, del Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LOTIAP)	SI	SI	http://tecnauy.edu.ec/paginas/rendicion2021_ahp			

ARTICULACIÓN INSTITUCIONAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS		
ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS	POSSA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
La Institución tiene articulado el Plan Estratégico Institucional (PEI) al POA	SI	https://www.tecnauy.edu.ec/assets/archivos/politicas_publicas_institucionales_2020-2022.pdf
La Institución tiene articulado el POA al POE	SI	http://www.tecnauy.edu.ec/assets/archivos/politicas_publicas_institucionales_2020-2022.pdf

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD						
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	POSSA SI O NO	DETALLE PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	Nº DE USUARIOS	GÉNERO	PUEBLOS Y NACIONALIDADES
Describe las acciones para impulsar e institucionalizar políticas públicas interculturales	SI	Elaboración y/o reformas de Reglamentos Institucionales.	Reglamentos cuyos considerandos están enmarcados a la igualdad y equidad social: Estatuto General, Políticas de Igualdad e Inclusión, Reglamento de actuación en casos de acoso, discriminación y violencia.	Comunidad institucional. Docentes: 76	Estudiantes: 709 Hombre: 494 Mujer: 216 Docentes: 50 Hombres: 50 Mujer: 26	Urbano: 679 Indígena: 12 Blanco: 6 Afroecuatoriano: 11 Chachi: 1 Mujer: 2 Docentes: 50 Mestizo: 72 Indígena: 2 Blanco: 1
Describe las acciones para impulsar e institucionalizar políticas públicas generacionales	SI	Elaboración y/o reformas de Reglamentos Institucionales.	Reglamentos cuyos considerandos están enmarcados a la igualdad y equidad social: Estatuto General, Políticas de Igualdad e Inclusión, Reglamento de actuación en casos de acoso, discriminación y violencia, Código de ética.	Comunidad institucional. Docentes: 76	Estudiantes: 709 Hombre: 494 Mujer: 216 Docentes: 50 Hombres: 50 Mujer: 26	Urbano: 679 Indígena: 12 Blanco: 6 Afroecuatoriano: 11 Chachi: 1 Mujer: 2 Docentes: 50 Mestizo: 72 Indígena: 2 Blanco: 1
Describe las acciones para impulsar e institucionalizar políticas públicas de discapacidades	SI	Elaboración y/o reformas de Reglamentos Institucionales.	Reglamentos cuyos considerandos están enmarcados a la igualdad y equidad social: Estatuto General, Políticas de Igualdad e Inclusión, Reglamento de actuación en casos de acoso, discriminación y violencia.	Comunidad institucional. Docentes: 76	Estudiantes: 709 Hombre: 494 Mujer: 216 Docentes: 50 Hombres: 50 Mujer: 26	Urbano: 679 Indígena: 12 Blanco: 6 Afroecuatoriano: 11 Chachi: 1 Mujer: 2 Docentes: 50 Mestizo: 72 Indígena: 2 Blanco: 1
Describe las acciones para impulsar e institucionalizar políticas públicas de género	SI	Elaboración del Proyecto Plan de Igualdad Institucional.	Adecuación de espacios institucionales para brindar seguridad a personas con discapacidad. Seguimiento a estudiantes con discapacidad si se presentara el caso.	Docente con discapacidad: 1	Estudiantes con discapacidad: 4	Docentes: 1 Hombres: 1 Mujer: 1 Estudiantes: 4 Hombres: 4 Mujer: 0
Describe las acciones para impulsar e institucionalizar políticas públicas de género	SI	Elaboración y/o reformas de Reglamentos Institucionales.	Reglamentos cuyos considerandos están enmarcados a la igualdad y equidad social: Estatuto General, Políticas de Igualdad e Inclusión, Reglamento de actuación en casos de acoso, discriminación y violencia.	Comunidad institucional. Docentes: 76	Estudiantes: 709 Hombre: 494 Mujer: 216 Docentes: 50 Hombres: 50 Mujer: 26	Urbano: 679 Indígena: 12 Blanco: 6 Afroecuatoriano: 11 Chachi: 1 Mujer: 2 Docentes: 50 Mestizo: 72 Indígena: 2 Blanco: 1
Describe las acciones para impulsar e institucionalizar políticas públicas de género	SI	Elaboración del Proyecto Plan de Igualdad Institucional.	Campañas comunicacionales. Foros Virtuales.	Comunidad institucional. Docentes: 76	Estudiantes: 709 Hombre: 494 Mujer: 216 Docentes: 50 Hombres: 50 Mujer: 26	Urbano: 679 Indígena: 12 Blanco: 6 Afroecuatoriano: 11 Chachi: 1 Mujer: 2 Docentes: 50 Mestizo: 72 Indígena: 2 Blanco: 1

Describe las acciones para impulsar o institucionalizar políticas públicas de movilidad humana	NO				
--	----	--	--	--	--

ARTICULACIÓN DEL POA A LAS FUNCIONES/COMPETENCIAS / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA INSTITUCIÓN	
FUNCIONES/COMPETENCIAS / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA INSTITUCIÓN	VINCULAR LAS METAS ESTABLECIDAS EN EL POA A LAS FUNCIONES/COMPETENCIAS / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA INSTITUCIÓN
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Consolidarse como una institución de educación superior de calidad, con procesos de aseguramiento y mejora continua como el fundamento del desarrollo institucional.	1. Informe de autoevaluación institucional y de carreras 2. Documento: Plan de Mejora 2020 3. Evidencias que justifiquen los indicadores al plan de mejoras 4. Sistema de evaluación 5. Informes Físicos 6. Documento: Plan de capacitación docente 7. Evidencias que justifiquen los indicadores de la evaluación externa 8. Informe del aseguramiento POA Institucional y de carreras 9. Guía de procesos de contratación 10. Plan de mejoras 11. Informe del seguimiento al plan de mejoras 12. Registro fotográfico 13. Documento aprobado 14. Convenio 15. Listado actualizado de docentes que están participando en proyectos de investigación 16. Convocatoria para proyectos de investigación 17. Resoluciones de aprobación de proyectos 18. Informes de resultados de proyectos 19. Informe de la Coordinación de Investigación Desarrollo Tecnológico e Innovación 20. Documento: propuesta de programas y proyectos 21. Informes de viabilidad técnica (TV) 22. Convenios firmados 23. Revista digital 24. Documento: propuesta de programas y proyectos 25. Informes de viabilidad técnica (TV) 26. Convenios firmados 27. Informe técnico Plan Institucional de Vinculación de la Comunidad
OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: Establecerse en la región y en el país como una institución de educación superior pertinente, que atiende a las necesidades educativas del país, formando profesionales y egresados comprometidos con el desarrollo social.	1. Informe estadístico y descriptivo del entorno 2. Documento: proyecto de carrera rediseñado 3. Informe de resultados de encuestas 4. Informes de análisis y pertinencia de la oferta académica y las tendencias del mercado 5. Documento: Proyecto de carrera 6. Informe de pertinencia y factibilidad de las modalidades de estudio y las tendencias del mercado 7. Documento: Proyecto de carrera 8. Acta de reunión del Consejo Académico 9. Calendario Aprobado 10. Informe a las carreras 11. Informe de posicionamiento actual del Instituto
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: Conseguir y mantener un manejo eficiente en la gestión administrativa, organizacional y académica de la institución, con un proceso de crecimiento planificado y sostenible.	1. Registro Fotográfico 2. Documento: Plan operativo y presupuestario 3. Informe de seguimiento al plan 4. Seguimiento: Plan operativo y presupuestario 5. Informe de seguimiento al plan 6. Convenios de cooperación firmados 7. Informe de ejecución del convenio 8. Documento: Plan de mantenimiento 9. Informe de estado de los espacios 10. Registro fotográfico de los espacios de bienestar y académicos 11. Documento: Planificación de riesgos institucionales 12. Documento: Manual de procesos administrativos 13. Documento: Manual de gestión documental 14. Documento: Plan de comunicación interna 15. Informe de funcionamiento de Sistema de Calificaciones y Sistema de matriculación 16. Informe de funcionamiento de Sistema de gestión de bienes y Sistema de gestión del personal 18. Convenios de acceso a servicios tecnológicos firmados 19. Informe de requerimiento de equipos, herramientas y repuestos 20. Informe de compra de bienes 21. Actas de entrega-recepción de bienes 22. Informe de seguimiento y evaluación de los mecanismos de salud y seguridad ocupacional implementados 23. Documento: Manual de manejo de riesgos institucional
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4: Buscar la internacionalización como parte de una sociedad globalizada.	1. Archivo digital: base de datos de instituciones internacionales afines 2. Convenios con instituciones internacionales firmados 3. Convenios con instituciones internacionales que operen en el país firmados 4. Convenios con instituciones internacionales firmados 5. Convenio interinstitucionales, convenios marco 6. Matrix de Planificación de cursos 7. Portafolio de cursos realizados
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5: Garantizar los derechos de los miembros de la comunidad académica y la implementación de políticas de bienestar institucional, con énfasis en grupos de atención prioritaria y situaciones vulnerabilidad.	1. Documento: Plan de igualdad institucional 2. Seguimiento: Plan de igualdad institucional 3. Documento: Modelo de defensa estudiantil 4. Documento: Modelo de apoyo y seguimiento académico 5. Informe de estudiantes beneficiados 6. Informe de gestión del departamento médico 7. Registro fotográfico 8. Formularios de diagnóstico aplicados 9. Informe general de los estudiantes evaluados 10. Registro de asistencia y fotográfico 11. Informe de uso de horas de trabajo 12. Documento: Plan de formación continua para graduados 13. Portafolio de cursos 14. Informes de Seguimiento al proceso de nivelación

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA Y PRESUPUESTARIA									
META POA	DESCRIPCIÓN	INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	PRESUPUESTO CODIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
			TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS					

CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA, EN EL CASO DE QUE NO PUEDA LLENAR LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA POR META, UTILIZAR ESTA MATRIZ				
ÁREAS, PROGRAMAS Y PROYECTOS	PRESUPUESTO CODIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
TOTAL				

TOTAL PRESUPUESTO INSTITUCIONAL	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO

INFORMACIÓN DE LAS EXTENSIONES							
EXTENSIONES	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	N.	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
Extensión 1							
Extensión 2							
Extensión 3							
Extensión 4							
Extensión 5							
Extensión 6							
Extensión 7							
Extensión 8							

ASPECTOS PRESUPUESTARIOS DEL REGLAMENTO A LA LEY ORGÁNICA DE EDUCACIÓN SUPERIOR LOS			
ASPECTOS PRESUPUESTARIOS LEGALES	PRESUPUESTO CODIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO
Formación y capacitación de profesores e investigadores			
Bechas de investigación, becas de posgrado para sus profesores e investigadores			
Programas de becas o ayudas a estudiantes con discapacidad			
Reintegración de docentes para profesores titulados, agregados en universidades extranjeras			
Uso de fondos que no sean actividades presupuestadas con recursos financieros de cobros de servicios a estudiantes			
TOTAL			

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRA DE BIENES Y SERVICIOS					
TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Adjudicados		Finalizados		
	Número Total	Valor Total	Número Total	Valor Total	
Oferta Cuantía					
Postulación					
Licitación					
Subasta Inversa Electrónica					
Procedimiento Restrictivo de Emergencia					
Concurso Público					
Contratación Directa					
Menor Cuantía					
Lista corta					
Presupuesto Nacional					
Terminación Unilateral					
Consultoría					
Régimen Especial					
Catálogo Electrónico					
Contratación					
Ferias Incluidas					
Otros					

INFORMACIÓN REFERENTE A LA ENAJENACIÓN DE BIENES

ENAJENACIÓN DE BIENES	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN		
INFORMACIÓN REFERENTE A EXPROPIACIONES/DONACIONES:				
EXPROPIACIONES/DONACIONES	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN		
DONACIÓN: Entidad Operativa Desconcentrada Proyecto de Reconversión de la Educación Técnica - CANJE DE DEUDA DE EXMORA	#####	https://www.facebook.com/TecAcauy/post/868184473926300		
INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTAMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO:				
ENTIDAD QUE RECOMIENDA	RECOMENDACIONES Y/O DICTAMENES EMANADOS	INFORME EL CUMPLIMIENTO DE RECOMENDACIONES Y DICTAMENES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
El año anterior no se presentó el informe de rendición de cuentas ante el CPCC.				