



DATOS GENERALES

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO DEL AZUAY.- COORDINACION ZONAL 6 - SENESCYT.
RUC:	0360032780001
REPRESENTANTE LEGAL	MARCELO SEBASTIAN AGUILERA CRESPO
FUNCIÓN:	INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR

MODALIDAD DE ESTUDIOS:

TIPO MODALIDAD DE ESTUDIOS

PRESENCIAL

DUAL

GRUPO DEL SISTEMA DE EDUCACIÓN SUPERIOR:

A QUÉ GRUPO DEL SISTEMA DE EDUCACIÓN SUPERIOR PERTENECE (Art. 352 Constitución del Ecuador)

INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO

INFORMACIÓN DE SEDES Y EXTENSIONES DE LAS INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR
 COBERTURA GEOGRÁFICA Y DE ATENCIÓN DE LAS SEDES Y EXTENSIONES DE IES:

NOMBRE DE LA EXTENSIÓN O SEDE	PROVINCIA	CANTÓN	PARROQUIA	DIRECCIÓN	CORREO	PÁGINA WEB	NO. RUC
SEDE PRINCIPAL	Azuay	Cuenca	Machángara	Octavio Chacón Moscoso 1-98 y Primera Transversal (Parque industrial)	info@tecazuay.edu.ec	http://www.tecazuay.edu.ec	0360032780001

EXTENSIÓN O SEDE	NOMBRE DEL REPRESENTANTE LEGAL	CARGO	FECHA	CORREO	TELÉFONO
SEDE PRINCIPAL	MARCELO SEBASTIAN AGUILERA CRESPO	RECTOR	19/05/2017	marcelo.aguilera@tecazuay.edu.ec	(07) 280-9551

NO. UNIDADES (CAMPUS)	COBERTURA GEOGRÁFICA	No ESTUDIANTES	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS						LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
			MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROEQUATORIANO	EXTRANJEROS		DICAPACITADOS
1	AZUAY	709	494	216	0	0	685	0	13	13	0	6	http://

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTAR EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	ELABORACIÓN Y/O REFORMAS DE REGLAMENTOS INSTITUCIONALES. ELABORACIÓN DEL PROYECTO PLAN DE IGUALDAD INSTITUCIONAL.	REGLAMENTOS CUYOS CONSIDERANDOS ESTÁN ENMARCADOS A LA IGUALDAD Y EQUIDAD SOCIAL: ESTATUTO GENERAL, POLÍTICAS DE IGUALDAD E INCLUSIÓN, REGLAMENTO DE ACTUACIÓN EN CASOS DE ACOSO, DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA. CAPACITACIÓN, JORNADAS ACADÉMICAS CULTURALES, EVENTOS INSTITUCIONALES.	El resultado permite prestar mayor atención y mejorar la calidad de vida estudiantil, promoviendo el pleno disfrute de los derechos y libertades, sin excepción alguna para garantizar la participación activa y equitativa en todos sus niveles e instancias.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	ELABORACIÓN Y/O REFORMAS DE REGLAMENTOS INSTITUCIONALES	REGLAMENTOS CUYOS CONSIDERANDOS ESTÁN ENMARCADOS A LA IGUALDAD Y EQUIDAD SOCIAL: ESTATUTO GENERAL, POLÍTICAS DE IGUALDAD E INCLUSIÓN, REGLAMENTO DE ACTUACIÓN EN CASOS DE ACOSO, DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA, CÓDIGO DE ÉTICA.	El resultado permite generar políticas aplicables a la actuación en casos de acoso, discriminación negativa, posible violencia especialmente de género; entonces ciertas normativas se han focalizado en la atención de actitudes o actos que puedan afectar a la comunidad académica de manera negativa en la convivencia de sus actores.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	ELABORACIÓN Y/O REFORMAS DE REGLAMENTOS INSTITUCIONALES. ELABORACIÓN DEL PROYECTO PLAN DE IGUALDAD INSTITUCIONAL.	REGLAMENTOS CUYOS CONSIDERANDOS ESTÁN ENMARCADOS A LA IGUALDAD Y EQUIDAD SOCIAL: ESTATUTO GENERAL, POLÍTICAS DE IGUALDAD E INCLUSIÓN, REGLAMENTO DE ACTUACIÓN EN CASOS DE ACOSO, DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA. ADECUACIÓN DE ESPACIOS INSTITUCIONALES PARA BRINDAR SEGURIDAD A PERSONAS CON DISCAPACIDAD. SEGUIMIENTO A ESTUDIANTES CON DISCAPACIDAD SI SE PRESENTARA EL CASO.	El resultado promueve el fortalecimiento de un movimiento hacia la inclusión de las personas con discapacidad en materia de derechos individuales y colectivos. Además, brindarles garantías para la protección legal y efectiva en contra de toda forma de discriminación. En el ámbito de la educación algunas implicaciones son: asegurar su inclusión en todos los niveles y ámbitos de gestión, propiciar su participación plena en todas las actividades académicas, administrativas y de vinculación con la sociedad, adoptar medidas pertinentes para facilitar su proceso de interaprendizaje y propiciar un ambiente para el libre desarrollo de su personalidad.

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	ELABORACIÓN Y/O REFORMAS DE REGLAMENTOS INSTITUCIONALES. ELABORACIÓN DEL PROYECTO PLAN DE IGUALDAD INSTITUCIONAL.	REGLAMENTOS CUYOS CONSIDERANDOS ESTÁN ENMARCADOS A LA IGUALDAD Y EQUIDAD SOCIAL: ESTATUTO GENERAL, POLÍTICAS DE IGUALDAD E INCLUSIÓN, REGLAMENTO DE ACTUACIÓN EN CASOS DE ACOSO, DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA. CAMPAÑAS COMUNICACIONALES. FOROS VIRTUALES.	El resultado permite generar políticas aplicables a la actuación en casos de acoso, discriminación negativa, posible violencia especialmente de género; entonces ciertas normativas se han focalizado en la atención de actitudes o actos que puedan afectar a la comunidad académica de manera negativa en la convivencia de sus actores.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO	S/N	S/N	S/N

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI o NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI o NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	NO APLICA
COMITÉS REGIONALES CONSULTIVOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI o NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI o NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se ha conformado el equipo de rendición de cuentas del ISTA conformado por 6 personas.	http://tecazuay.edu.ec/assets/archivos/rendicion2021/CONFORMACION%20EQUIPO_TRABAJO_RENDICION_CUENTAS.pdf
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se ha elaborado un documento de Diseño de la Propuesta del Proceso de Rendición de Cuentas por los miembros del equipo de rendición de cuentas.	http://tecazuay.edu.ec/assets/archivos/rendicion2021/DISE%20PROPUESTA_RENDICION%20C3%93N_DE_CUENTAS.pdf
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	Se ha realizado la evaluación del PEDI y del POA Institucional	http://tecazuay.edu.ec/pages/rendicion2021.php
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	Se ha llenado el del Formulario de Informe de Rendición de Cuentas establecido por el CPCCS por los miembros del equipo de rendición de cuentas	https://www.tecazuay.edu.ec/assets/archivos/rendicion2021/RENDICION%20C3%93N_DE_CUENTAS_DOCUMENTO_NARRATIVO.pdf
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se está llevando a cabo la Redacción del Informe de Rendición de Cuentas por los miembros del equipo de rendición de cuentas	https://www.tecazuay.edu.ec/assets/archivos/rendicion2021/RENDICION%20C3%93N_DE_CUENTAS_DOCUMENTO_NARRATIVO.pdf
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	El equipo a cargo del proceso de Rendición de Cuentas, socializa y aprueba el informe de rendición de Cuentas 2020	http://tecazuay.edu.ec/assets/archivos/rendicion2021/acta_equipo_trabajo_rendicioncuentas_202005mayo.pdf
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	A través de nuestra página web, redes sociales y correos electrónicos se comunica a la comunidad académica y ciudadanía en general sobre el informe de Rendición de Cuentas 2020	http://tecazuay.edu.ec/assets/archivos/rendicion2021/COMUNICADO_RENDICION%20C3%93N_DE_CUENTAS.pdf
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	Al inicio del proceso se elaboró un cronograma que serviría de guía para cada una de las etapas	http://tecazuay.edu.ec/assets/archivos/rendicion2021/CRONOGRAMA_DE_RENDICION%20C3%93N_DE_CUENTAS.pdf
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	A través de un directo vía Facebook Institucional, se realizó la deliberación pública del informe de Rendición de Cuentas 2020	https://www.facebook.com/watch/live?v=541157693546063&ref=watch_permalink
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	Se realizó el proceso respetando los plazos entre etapas	http://tecazuay.edu.ec/
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	Se desarrolla en proceso en el tiempo establecido	http://tecazuay.edu.ec/
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Una vez recibidas las observaciones, aportes u opiniones de la Comunidad Académica y Ciudadanía en General, se socializaron con Rectorado y Vicerrectorado Académico, quienes a su vez, generaron compromisos institucionales de cara al 2021.	http://tecazuay.edu.ec/assets/archivos/rendicion2021/RENDICION%20C3%93N_DE_CUENTAS_DOCUMENTO_NARRATIVO_FINAL.pdf

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	RETORNO PROGRESIVO A CLASES, MEJORA DE LOS PROCESOS DE COMUNICACIÓN INTERNA, FORMACIÓN DE LA COMUNIDAD ACADÉMICA, MEJORA DE LO PROCESOS DE EVALUACIÓN DOCENTE, RENOVACIÓN PLAN DE MEJORAS Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL, GENERACIÓN DE UNA AGENDA DE ALIANZAS INTERNACIONALES, GENERACIÓN DE PROCESOS DE MEJORAMIENTO DEL AMBIENTE LABORAL
--	--

DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	N° DE USUARIOS	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
01/06/2021	271	180	91	0	0	270	0	1	0

CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES INTERNAS INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR:

OBLIGACIONES	PONGA SI O NO	ACCIONES REALIZADAS	PRINCIPALES RESULTADOS
PROCESOS ELECTORALES INTERNOS	SI	SE CONVOCA A ELECCIONES PARA REPRESENTANTES DOCENTES, ANTE EL ÓRGANO COLEGIADO SUPERIOR DEL INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO DEL AZUAY, A DESARROLLARSE EL LUNES 14 DE DICIEMBRE DE 2020. LOS CANDIDATOS A REPRESENTANTES DE LOS DOCENTES, QUE SERÁN 2 PRINCIPALES Y 2 SUPLENTE POR LISTA, DEBERÁN CUMPLIR EN EL MOMENTO DE LA INSCRIPCIÓN LOS REQUISITOS ESTABLECIDOS EN EL ARTÍCULO 26 DEL REGLAMENTO DE ELECCIONES; OBSERVANDO LA PARIDAD DE GÉNERO ENTRE SUS POSTULANTES; EN CONSIDERACIÓN DE QUE EL PROCESO ELECCIONARIO, ES UN DERECHO CONSTITUCIONAL INHERENTE A TODAS LAS PERSONAS, Y QUE PERMITE LA ALTERNABILIDAD EN LAS INSTITUCIONES PARA UN MEJOR SERVIR Y PROGRESO, SE INSTA A LA PLANTA DOCENTE DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA DEL ISTA A INSCRIBIR SUS CANDIDATURAS Y SER ELEMENTOS ACTIVOS DENTRO DE TODO ESTE PROCESO, DESDE LAS DISTINTAS ÁREAS DE PARTICIPACIÓN. EN LA CIUDAD DE CUENCA, A LOS 14 DÍAS DEL MES DE DICIEMBRE DE 2020, A LAS 08H00, SE INSTALA VÍA ONLINE LA JUNTA RECEPTORA DEL VOTO, "ÚNICA" PARA EL PROCESO ELECTORAL MEDIANTE EL CUAL SE ELEJRÁN A DOCENTES QUE CONFORMARÁN EL ÓRGANO COLEGIADO SUPERIOR DEL ISTA. ES IMPORTANTE EXPRESAR, QUE LAS ELECCIONES PARA REPRESENTANTES ESTUDIANTILES ANTE EL ÓRGANO DE COGOBIERNO DEL INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO DEL AZUAY, (ORGANO COLEGIADO SUPERIOR), POR LA PANDEMIA DEL COVID 19, NO FUE POSIBLE DESARROLLARLAS DE MANERA PRESENCIAL, NI VÍA ON LINE -CONSIDERANDO LAS REALIDADES SOCIALES Y TECNOLÓGICAS DE LA POBLACIÓN ESTUDIANTIL- EN ESTA VIRTUD, SE ENCUENTRAN ACTUALMENTE EN FUNCIONES PRORROGADAS, LOS REPRESENTANTES ESTUDIANTILES, ELEGIDOS EN EL AÑO 2019.	"EL 18 DE DICIEMBRE DE 2020, A LAS 17H00, SE PUBLICA OFICIALMENTE LOS RESULTADOS FINALES: SE PROCLAMA A LA LISTA 1 COMO GANADORA, CONFORMADA POR: PRIMER VOCAL PRINCIPAL: PEDRO FERNANDO GUERRERO MAXI PRIMER VOCAL SUPLENTE: MARÍA BELEN COELLAR CEVALLOS SEGUNDO VOCAL PRINCIPAL: MONICA ELIZABETH MONROY MOROCHO SEGUNDO VOCAL SUPLENTE: ANDRÉS MARCELO CALLE BUSTOS
SERVICIOS PARA LA COMUNIDAD EN PRÁCTICAS PRE- PROFESIONALES	SI	SE HAN APROBADO 18 CONVENIOS PARA LA EJECUCIÓN DE PROYECTOS DE PRÁCTICAS PREPROFESIONALES DE SERVICIO COMUNITARIO.	SE HAN FINALIZADO 9 PROYECTOS DE SERVICIO COMUNITARIO DE CARRERA Y 2 PROYECTOS MULTICARRERA. SE ESTÁN EJECUTANDO 5 PROYECTOS SERVICIO COMUNITARIO DE CARRERA Y SE ESTÁN ELABORANDO 2 ADICIONALES.
PROCESOS DE AUTOEVALUACIÓN	SI	"DURANTE ESTE AÑO NO SE PUDO LLEVAR A CABO EL PROCESO DE AUTOEVALUACIÓN INSTITUCIONAL DEBIDO A QUE ESTE AÑO SE LLEVO A CABO LA EVALUACIÓN INSTITUCIONAL PARA LOS INSTITUTOS SUPERIORES TÉCNICO Y TECNOLÓGICOS EN PROCESO DE ACREDITACIÓN PARA LA CUAL SE REALIZARON LAS SIGUIENTES ACCIONES. 1. FASE DE ENTREGA Y ANÁLISIS DE INFORMACIÓN DE LOS INSTITUTOS SUPERIORES TÉCNICOS Y TECNOLÓGICOS. 2. FASE DE VISITAS IN SITU PRESENCIALES. 3.FASE DE DIÁLOGOS VIRTUALES."	"EL PROCESO EVALUACIÓN INSTITUCIONAL PARA LOS INSTITUTOS SUPERIORES TÉCNICO Y TECNOLÓGICOS EN PROCESO DE ACREDITACIÓN 2020 SE REALIZÓ DE LA MEJOR FORMA POSIBLE. LO QUE NOS PERMITE ASPIRAR A OBTENER LAS MÁS ALTAS CALIFICACIONES SOBRE LAS EVIDENCIAS PRESENTADAS. ESTO NOS BRINDA LA POSIBILIDAD DE ALCANZAR LOS ESTÁNDARES DE CALIDAD Y LLEVARNOS A CONVERTIRNOS EN UN REFERENTE A NIVEL REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR TÉCNICA Y TECNOLÓGICA. LAS ACTIVIDADES REALIZADAS PERMITIERON GARANTIZAR EL MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA EDUCACIÓN POR LO QUE SE MANTIENE UN PERMANENTE CONTROL DE LAS ACCIONES DE MEJORAMIENTO, ADEMÁS DE PROMOVER UNA CULTURA DE EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA "
PROGRAMAS VINCULADOS CON LA SOCIEDAD	SI	SE HAN ASIGNADO 18 PROYECTOS DE VINCULACIÓN A SU RESPECTIVO PROGRAMA ELABORANDO EN CADA CASO SU INFORME RESPECTIVO. LAS ASIGNACIONES DE PROYECTOS A PROGRAMAS HAN SIDO REVISADAS POR LA COORDINACIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD Y APROBADAS POR EL RECTOR DEL INSTITUTO.	SE DISPONE DE LOS 6 PROGRAMAS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD QUE INCLUYEN A SUS RESPECTIVOS PROYECTOS.
CONCURSOS PÚBLICOS DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN PARA PROFESORES	SI	"DE ACUERDO A LO DISPUESTO EN EL REGLAMENTO PARA LA SELECCIÓN DOCENTES DEL INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO DEL AZUAY, EN EL AÑO 2020, SE DESARROLLARON 4 PROCESOS DE SELECCIÓN DOCENTE, EN LOS QUE SE EJECUTARON LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES: 1. EMISIÓN Y PUBLICIDAD DE LA CONVOCATORIA, EN LA PAGINA WEB INSTITUCIONAL Y REDES SOCIALES INSTITUCIONALES. 2. RECEPCIÓN Y REVISIÓN DE HOJAS DE VIDA Y DOCUMENTOS DE RESPALDO DE ACUERDO A LA CONVOCATORIA. 3. DETERMINAR QUIENES CUMPLEN LOS REQUISITOS MÍNIMOS DETERMINADOS POR SENESCYT PARA SER PARTE DEL PROCESO DE SELECCIÓN. 4. COMUNICACIÓN DE CONVOCATORIA A PRUEBAS DE CONOCIMIENTOS, PSICOLÓGICA, CLASE DEMOSTRATIVA Y ENTREVISTA PERSONAL. 5. REVISIÓN DE PUNTAJES. COMUNICACIÓN DE RESULTADOS Y CONTRATACIÓN DEL PROFESIONAL SELECCIONADO DE ACUERDO A LAS CALIFICACIONES OBTENIDAS. NOTA: EL PROCESO ANTES DESCRITO, ES UN PROCESO DE SELECCIÓN DOCENTE QUE NO CONSTITUYE UN CONCURSO DE OPOSICIÓN Y MÉRITOS, AL DEPENDER ADMINISTRATIVA Y FINANCIERAMENTE DE SENESCYT, SOLO PODEMOS CONTRATAR A DOCENTES CON CONTRATO DE SERVICIO OCASIONAL POR UN TIEMPO MÁXIMO DE 7 AÑOS DE ACUERDO A LA NORMATIVA QUE REGULA LA EDUCACIÓN SUPERIOR. "	"AMPLIA PARTICIPACIÓN DE PROFESIONALES. SELECCIÓN DE DOCENTES DE ACUERDO A LOS MÉRITOS Y PUNTAJES OBTENIDOS EN LAS PRUEBAS. 5 PROFESIONALES CONTRATADOS DE ACUERDO A LOS REQUERIMIENTOS ESTABLECIDOS POR SENESCYT, NECESIDADES ESTACIONALES Y MÉRITOS. PROCESO DE SELECCIÓN TRANSPARENTE Y CON ALTA PARTICIPACIÓN DE PROFESIONALES."
RÉGIMEN DISCIPLINARIO	SI	EL INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO DEL AZUAY, CUENTA CON UN REGLAMENTO DE RÉGIMEN DISCIPLINARIO DEBIDAMENTE ESTRUCTURADO Y APROBADO, EL MISMO QUE ES DE CONOCIMIENTO DE TODA LA COMUNIDAD EDUCATIVA, SIN EMBARGO EN EL AÑO 2020, NO SE HA EJECUTADO PROCESOS DISCIPLINARIOS.	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SI O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
El año 2020 no se generó un proceso de rendición de cuentas para el CPCCS del periodo 2019; sin embargo, se desarrolló de manera interna ante la SENESCYT.	NO	0		NO APLICA

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE LA RADIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0.00	0.00 %	0.00 %	0.00 %	NO APLICA			
Prensa	0.00	0.00 %	0.00 %	0.00 %	NO APLICA			
Televisión	0.00	0.00 %	0.00 %	0.00 %	NO APLICA			
Medios digitales	1.00	0.00 %	0.00 %	0.00 %	http://www.facebook.com/TecAzuy			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	http://tecazuay.edu.ec
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	http://tecazuay.edu.ec/pages/rendicion2021.php

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	https://www.tecazuay.edu.ec/assets/archivos/pedi/PEDI%202018-2022%20(Codificado).pdf
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	https://www.tecazuay.edu.ec/assets/archivos/poa/poa_institucional_2020.pdf

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META		RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTION	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS				
OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: Establecerse en la región y en el país como una institución de educación superior pertinente, que atienda a las necesidades educativas del país, formando profesionales y ciudadanos comprometidos con el desarrollo social.	2	EJECUTAR PROCESOS PARA LA ACTUALIZACIÓN Y GENERACIÓN DE LA OFERTA ACADÉMICA PERTINENTE EN FUNCIÓN DE LOS RESULTADOS GENERAR CAMBIOS POSITIVOS PARA LA ENTIDAD.	11.00	10.00	90.91 %	LOS DIFERENTES INDICADORES SE TRABAJARON CON LAS COORDINACIONES DE CARRERA, VICERRECTORADO ACADÉMICO Y DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN A TRAVÉS DEL CUMPLIMIENTO DE UN POA ESPECÍFICO.		
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4: Buscar la internacionalización como parte de una sociedad globalizada.	4	GENERAR REUNIONES DE TRABAJO CON AUTORIDADES DE INSTITUCIONES INTERNACIONALES.	7.00	3.00	42.86 %	LOS DIFERENTES INDICADORES SE TRABAJARON CON LA UNIDAD DE RELACIONES INTERNACIONALES A TRAVÉS DEL CUMPLIMIENTO DE UN POA ESPECÍFICO.		
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5: Garantizar los derechos de los miembros de la comunidad académica y la implementación de políticas de bienestar institucional, con énfasis en grupos de atención prioritaria y situaciones vulnerabilidad.	5	FORTALECER LOS SERVICIOS DE BIENESTAR INSTITUCIONAL.	13.00	12.00	92.31 %	LOS DIFERENTES INDICADORES SE TRABAJARON CON LA UNIDAD DE BIENESTAR INSTITUCIONAL A TRAVÉS DEL CUMPLIMIENTO DE UN POA ESPECÍFICO.		
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: Conseguir y mantener un manejo eficiente en la gestión administrativa, organizacional y académica de la institución, con un proceso de crecimiento planificado y sostenible.	3	DESARROLLAR LAS HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA MEJORAR LOS AMBIENTES DE TRABAJO Y QUE ESTOS SEAN ADECUADOS PARA LA EJECUCIÓN DE LAS ACTIVIDADES.	18.00	13.00	72.22 %	LOS DIFERENTES INDICADORES SE TRABAJARON CON COORDINACIÓN ESTRATÉGICA, LA UNIDAD DE PLANIFICACIÓN, LA UNIDAD DE TICS, MANTENIMIENTO E INFRAESTRUCTURA, DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA, UNIDAD DE COMUNICACIÓN Y SEGURIDAD OCUPACIONAL A TRAVÉS DEL CUMPLIMIENTO DE UN POA ESPECÍFICO.		

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Consolidarse como una institución de educación superior de calidad, con procesos de aseguramiento y mejora continua como eje fundamental del desarrollo institucional.	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
1	EJECUTAR LOS MECANISMOS Y PROCESOS DISEÑADOS PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD ACREDITACIÓN.	INFORME DE AUTOEVALUACIÓN INSTITUCIONAL Y DE CARRERAS, DOCUMENTO: PLAN DE MEJORA 2020, EVIDENCIAS QUE JUSTIFICAN LOS INDICADORES AL PLAN DE MEJORAS, SISTEMA DE EVALUACIÓN, INFORMES FÍSICOS, DOCUMENTO: PLAN DE CAPACITACIÓN DOCENTE, EVIDENCIAS QUE JUSTIFICAN LOS INDICADORES DE LA EVALUACIÓN EXTERNA, INFORME DEL SEGUIMIENTO AL POA INSTITUCIONAL Y DE CARRERAS, GUÍA DE PROCESO DE CONTRATACIÓN, PLAN DE MEJORAS, INFORME DEL SEGUIMIENTO AL PLAN DE MEJORAS, REGISTRO FOTOGRÁFICO, DOCUMENTO APROBADO, CONVENIOS, LISTADO ACTUALIZADO DE DOCENTES QUE ESTÁN PARTICIPANDO EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN, CONVOCATORIA, RESOLUCIONES DE APROBACIÓN DE PROYECTOS, INFORMES DE RESULTADOS DE PROYECTOS, INFORME DE LA COORDINACIÓN DE INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN, DOCUMENTO: PROPUESTA DE PROGRAMAS Y PROYECTOS, INFORMES DE VIABILIDAD, TÉCNICA (ITV), CONVENIOS FIRMADOS, REVISTA DIGITAL REGISTRO DE FIRMAS, DOCUMENTO: PROPUESTA DE PROGRAMAS Y PROYECTOS, INFORMES DE VIABILIDAD, TÉCNICA (ITV), CONVENIOS FIRMADOS, INFORME TÉCNICO DEL PLAN, DOCUMENTO: PLAN DE FORMACIÓN CONTINUA, PORTAFOLIO DE TODOS LOS CURSOS	25.00	18.00	72.00 %	LOS DIFERENTES INDICADORES SE TRABAJARON CON LA DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN, ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD, TALENTO HUMANO, INVESTIGACIÓN Y VICERRECTORADO ACADÉMICO A TRAVÉS DEL CUMPLIMIENTO DE UN POA ESPECÍFICO.
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:					74.06 %	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	EL INSTITUTO NO CUENTA CON PRESUPUESTO	\$0.00	\$0.00	0.00 %	http://tecazuay.edu.ec
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:		\$0.00	\$0.00	#Error	

ASPECTOS PRESUPUESTARIOS DEL REGLAMENTO A LA LEY ORGÁNICA DE EDUCACIÓN SUPERIOR -LOES-:

ASPECTOS PRESUPUESTARIOS LEGALES	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO
FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE PROFESORES E INVESTIGADORES	\$1.00	\$0.00	
TOTAL	1.00	\$0.00	0 %

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	0.00 %

CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES (LOCPCCS Art. 10 NUMERAL 7):

LABORALES	TRIBUTARIA	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO	NO	http://tecazuay.edu.ec

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
OTRAS	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	http://tecazuay.edu.ec

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
DONACIONES RECIBIDAS	"DONACIÓN: Entidad Operativa Desconcentrada Proyecto de Reconversión de la Educación Técnica - CANJE DE DEUDA DE ESPAÑA"	\$1,356,949.59	https://www.facebook.com/Tecazuay/posts/868184473926300

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL, LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO Y CEAACES:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR	S/N	S/N	0.00 %	S/N	NO APLICA