

ACTA DE EQUIPO DE TRABAJO PARA LA RENDICIÓN DE CUENTAS 2020 INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO DEL AZUAY

En la ciudad de Cuenca, a los 23 días del mes de junio de 2021, siendo las 15h00, se instala en sesión el Equipo de Trabajo para la Rendición de Cuentas 2020 del Instituto Superior Tecnológico del Azuay conformado mediante Memorando Nro. ISTA-REC-2021-001, con la participación de los siguientes integrantes: Mgtr. Jaime Geovany Loja Buestán, Jefe de la Unidad de Comunicación, quien preside la sesión; Mgtr. Priscila Elizabeth Bernal Ortiz, Representante de la Unidad de Aseguramiento de la Calidad; MS.c. Verónica Maribel Ochoa Calderón, Directora Administrativa Financiera; Mgtr. Jessica Elizabeth Pinos Pinos, Coordinadora Estratégica; y, el Mgtr. Juan Francisco Delgado Ponce, Representante de la Unidad de Asesoría, Contratos y Convenios, quien actúa como secretario de la sesión.

Instalada la sesión, se da lectura al orden del día que tiene como punto único el siguiente:

1. Análisis y decisión acerca de planteamientos para el establecimiento de compromisos institucionales para el año 2021.

Aprobado el orden del día, el Presidente de la sesión inicia recordando que en sesión de 17 de junio de 2021 se aprobó remitir los aportes ciudadanos y de la comunicad académica , recabados durante el proceso de rendición de cuentas del año 2020, al Rectorado y Vicerrectorado con el fin de que tales instancias con sus equipos de trabajo, luego del análisis pertinente, formulen recomendaciones y planteamientos que permitan establecer compromisos institucionales para el año 2021, tanto en el área administrativa como en el área académica, respectivamente.

A tal efecto, se analizan los planteamientos y propuestas entregados al Equipo de Trabajo por parte de Rectorado y Vicerrectorado, alcanzando acuerdo por decisión unánime de los integrantes del equipo para establecer los siguientes compromisos del Instituto Superior Tecnológico del Azuay para el año 2021:

- 1- Construir un plan progresivo de retorno a clases.
- 2- Mejorar los procesos de comunicación interna.
- 3- Desarrollar Webinar dirigidos a la comunidad académica.
- 4- Mejora de los procesos de evaluación docente.
- 5- Implementación de un plan de autoevaluación para las carreras de la Institución.
- 6- A partir de los resultados del proceso de acreditación Institucional generar un renovado Plan de Mejoras y Fortalecimiento Institucional.
- 7- Desarrollar un manual de presentación institucional para difusión de la oferta académica del Instituto.
- 8- Generar una agenda de alianzas internacionales.
- 9- Generar procesos de mejoramiento del ambiente laboral.
- 10- Generar espacios de intercambio de experiencias docentes con el objetivo de mejorar los procesos de enseñanza aprendizaje.



- 11- Dar apertura a que el proyecto de tutoría integrada (PTI) con la labor en la empresa formadora con las carreras que lo requieran o consideren pertinente.

Finalmente, se acuerda que siguiendo el procedimiento de rendición de cuentas establecido para las instituciones de educación superior, se incluirán los compromisos institucionales aprobados por el equipo de trabajo dentro del texto narrativo de rendición de cuentas de la institución respecto del año 2020.

Sin más puntos que tratar, siendo las 16h00 se da por concluida la sesión.

Mgtr. Jaime Geovany Loja Buestán
Jefe de la Unidad de Comunicación/Presidente

Mgtr. Priscila Elizabeth Bernal Ortiz
Representante de la Unidad de Aseguramiento de la Calidad

MS.c. Verónica Maribel Ochoa Calderón
Directora Administrativa Financiera

Mgtr. Jessica Elizabeth Pinos Pinos
Coordinadora Estratégica

Mgtr. Juan Francisco Delgado Ponce
Representante de la Unidad de Asesoría, Contratos y Convenios/Secretario Ad-hoc.